

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2026-2028																																								
			ANNO 2026									ANNO 2027									ANNO 2028																			
LINEE DI INTERVENTO			PROGRAMMAZIONE STRATEGICA		Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRS	C.E.L.	Tot. esigenze dipartimentali	Accumulo medio al fondo	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRS	C.E.L.	Accumulo medio al fondo	Tot. esigenze dipartimentali	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRS	C.E.L.	Accumulo medio al fondo	Tot. esigenze dipartimentali	Totale P.O.									
			EVENTUALE STRUTTURA DI RIFERIMENTO																																					
1	Potenziare il supporto tecnico-amministrativo agli investimenti, alla riqualificazione e alla conservazione in sicurezza delle strutture	Direzione Edilizia, Innovazione digitale e sostenibilità (costituenda)	1					1		2	0,35	1,25							2		2	0,40		2							0,50									
2	Favorire l'internazionalizzazione, attraverso il potenziamento in particolare delle strutture dedicate all'accoglienza ed all'attrazione di studenti di altri Paesi;	Direzione Ricerca, Internazionalizzazione e Interazione con il Territorio e/o strutture dipartimentali	2							2		0,50		2							2	0,50		1							0,25									
3	Potenziare il supporto amministrativo alla didattica ed alla ricerca	Direzione Affari Legali, Servizi agli Studenti e Gestioni Strategiche e/o strutture dipartimentali	3	1						4		1,05		1							1	0,25		1							0,25									
4	Potenziare i servizi informatici per la realizzazione della transizione digitale, dell'innovazione tecnologica e per la prevenzione e la sicurezza	Direzione Gestioni Operative e/o strutture dipartimentali		2						2		0,50											1								0,25									
5	Supportare i servizi essenziali per la gestione delle attività regolari e contabili e per la gestione delle risorse umane	Direzione Gestioni Operative e/o strutture dipartimentali	3	1						4		1,05		2							2	0,50		1							0,25									
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE)			11	2				1		14		4,35		5					2		7	1,65		5					5		1,50									
			ANNO 2026									ANNO 2027									ANNO 2028																			
LINEA DI INTERVENTO			PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO		Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRS	C.E.L.	Tot. esigenze dipartimentali	Accumulo medio al fondo	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRS	C.E.L.	Tot. esigenze dipartimentali	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRS	C.E.L.	Tot. esigenze dipartimentali	Totale P.O.											
			EVENTUALE STRUTTURA DI RIFERIMENTO																																					
Esigenze Dipartimento DAFNE	SSD AGR/03/A "Arboricoltura generale e coltivazioni arboree (valere sulla quota residua del turn over 2023 /anno di riferimento 2022)					1				1			0,3																											
	SSD AGR/06/A "Genetica agraria" a valere sulla quota di turn over 2026 (anno 2025)					1				1			0,3																											
	SSD CHEM/05/A - "Chimica organica" per le esigenze dell'infrastruttura di ricerca STAN Facility Centre a valere sulle risorse destinate alle esigenze strategiche di Ateneo (quota 20%)					1				1			0,3																											
Esigenze del Dipartimento di Medicina Clinica Sperimentale	per le esigenze del didattico-laboratoristico del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (future assegnazioni)					1				1			0,3																											
Esigenze Dipartimento DISTUM	per le esigenze del Centro di Formazione della Docenza connesse al monitoraggio, supporto e supervisione delle evoluzioni delle procedure ministeriali e ANVUR di accreditamento dei diversi percorsi di abilitazione e di formazione dei docenti a valere sulle risorse destinate alle esigenze strategiche di Ateneo (quota 20%)					1				1			0,3																											
PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO						5				5			1,5																											
			ANNO 2026									ANNO 2027									ANNO 2028																			
LINEA DI INTERVENTO			VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI		Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRS	C.E.L.	Tot. esigenze dipartimentali	Accumulo medio al fondo	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRS	C.E.L.	Tot. esigenze dipartimentali	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRS	C.E.L.	Tot. esigenze dipartimentali	Totale P.O.											
1	Supportare i processi di riorganizzazione	PEV residuo precedente programmazione	2	53	5				60				3,25		2	1					3	0,2			2	1					3	0,2								
		PEV programmate 2026		6	1				7				0,4																											
		PEV transitorie di cui al comma 7 dell'art. 92 del CCNL 2019/2021.		11					11																															
		Incremento dei fondi del trattamento accessorio ex art. 4 co. 3-bis del decreto legge 25/2025										0,25	0,25																											
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI (TOTALE)			2	70	6				78				3,9		2	1					3	0,2			2	1				3	0,2									
Risorse categorie protette	Reclutamento ex L. 68/99			4						4		0																												
TOTALE PIANO TRIENNALE 2026/2028														17	77	6	1		101		9,75		5	2	1		2		10	1,85		5	2	1			8	1,70	13,30	residuo 0,03 P.O.