

23) PROGRAMMAZIONE PERSONALE DOCENTE E PIANO STRAORDINARIO (DM 193/2026)

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione,,

- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e s.m.i.;
- VISTO il D. Lgs. 19 marzo 2012, n. 49, in particolare l'art. 5, rubricato "Limite massimo alle spese di personale";
- VISTO il D.P.C.M. del 27 novembre 2024, recante "Indirizzi per la programmazione del personale universitario, ai sensi dell'art. 4, comma 5, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49", nonché disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e di indebitamento per il triennio 2024-2026;
- VISTO il D.M. 9 ottobre 2025, n. 719;
- ATTESO che, per l'anno 2025, con il sopra citato decreto ministeriale sono stati assegnati all'Università di Foggia 10,87 punti organico;
- VISTO il D.M. 193/2026, con il quale a questo Ateneo sono state assegnate le risorse e il relativo contingente assunzionale espresso in termini di punti organico per il piano straordinario ivi previsto, corrispondente a n. 12 posti da RTT;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2025, n. 199, in particolare l'art. 1, comma 306;
- VISTO il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79;
- VISTA la nota MUR prot. n. 313 del 14 aprile 2026;
- VISTO lo Statuto di Ateneo, in particolare l'art. 47 che individua le Aree disciplinari attive: area agraria, area economica, area giurisprudenza, area umanistica e area medico-chirurgica;
- VISTO il Regolamento relativo alla programmazione, da parte dei Dipartimenti, del fabbisogno di personale docente e tecnico-scientifico (D.R. n. 235/2020);
- ATTESO che, ai sensi dell'art. 1, comma 2, del suddetto Regolamento, il 20% del contingente assunzionale assegnato annualmente è destinato alle esigenze di interesse generale dell'Ateneo;
- PRESO ATTO che il suddetto contingente è utilizzato sulla base delle proposte formulate dal Rettore nell'ambito delle azioni individuate dal Piano Strategico di Ateneo;
- PRESO ATTO dei criteri stabiliti dalla Commissione istruttoria, istituita dal Senato Accademico nella seduta del 06.12.2023, deputata alla definizione delle politiche di reclutamento del personale docente e dei relativi criteri di riparto dei punti organico, nonché del conseguente algoritmo applicativo;
- CONSIDERATA l'esigenza di una specifica istruttoria tecnica per la definizione delle politiche di reclutamento del personale docente e dei criteri di riparto dei punti organico sui piani ordinario e straordinario;
- VISTA la deliberazione assunta dal Senato Accademico nella riunione del 13 maggio 2026, in merito all'argomento in oggetto;
- PRESO ATTO dell'opportunità di nominare un'apposita Commissione cui affidare il suddetto lavoro istruttorio,

DELIBERA

- di esprimersi positivamente in merito alla seguente distribuzione dei posti ai sensi del DM 193/2026:

Piano Straordinario DM 193/2026				RTT su fondi di Ateneo, ex art. 2, co. 6, D.M. 193/2026	
DIPARTIMENTO	RTT riservati a RTDA non PNRR	RTT riservati a RTDA PNRR	Punti Organico su quota Dipartimenti	Punti Organico su quota Dipartimenti	Punti Organico su quota esigenze strategiche (borsino DM 719/2025), salvo eventuale successivo ristoro ministeriale ai sensi dell'art. 2, co. 6, D.M. 193/2026
DAFNE	1	1	0,5	0	0
DISTUM	0	3	0,75	0	0
DISS	1	0	0,25	0	0
Medicina Clinica	1	3	0,75	0	0,25
Scienze Mediche	2	2	0,75	0	0,25
Giurisprudenza	0	0	0	0	0
Economia	0	0	0	0	0
Totali	5	9	3	0	0,5

- di stabilire il seguente cronoprogramma per l'indizione delle procedure concorsuali e le rispettive decorrenze per le assunzioni, sulla base delle indicazioni che perverranno dai Dipartimenti interessati:

D.M. 193/2026		
DIPARTIMENTO	2026	2027
DAFNE	1	1
DISS	1	
DISTUM	2	1
Medicina Clinica	4	
Scienze Mediche	3	1
	11	3

- di esprimersi positivamente affinché l'attivazione di due posti dell'area medica gravi, per un valore di 0,50 punti organico, sul fondo per le esigenze strategiche di Ateneo DM 719/2025 (c.d. borsino del Rettore), salvo eventuale successivo ristoro ministeriale ai sensi dell'art. 2, comma 6 del DM 193/2026, il quale, pertanto, si riduce da 2,17 a 1,67;
- di dare atto, per le motivazioni indicate in premessa, che la proposta di istituzione dei posti relativi ai predetti RTT da parte dei Dipartimenti sia subordinata alla effettiva disponibilità e all'accantonamento, fin dalla medesima istituzione, dei punti organico necessari sia alla

copertura dell'assunzione di ciascun RTT (0,25 P.O.), sia alla copertura dell'eventuale passaggio ad associato (0,2 P.O.), per un valore complessivo pari a 0,45 punti organico;

- di approvare la seguente distribuzione tra le aree di 6,83 punti organico, come indicati in narrativa, applicando l'algoritmo definito dall'apposita commissione senatoriale nominata nel corso dell'anno 2023;

Aree	P.O.
Economica	1,3
Giurisprudenza	1,1
Umanistica	1,3
Medico-Chirurgica	1,8
Agraria	1,3
Totale	6,83

- di stabilire che la quota di punti organico 2026 destinata alle esigenze strategiche di Ateneo è pari a 1,21 p.o., fruibile nella misura del 50% dei cessati dell'anno 2025, ai sensi del DPCM 27/11/2024
- di stabilire che i punti organico destinati alle aree disciplinari medica ed economica saranno distribuiti al loro interno proporzionalmente al numero dei docenti afferenti a ciascun dipartimento (PO, PA, RU, RTDB, RTT);
- di stabilire fin d'ora che la quota di 1,57 punti organico, derivante dalle cessazioni del personale TAB (anno 2025) e utilizzata a titolo di mera anticipazione (prestito) per le esigenze del personale docente, sia così disciplinata:
 - a) la quota parte corrispondente a 0,82 punti organico sarà restituita al medesimo personale in sede di assegnazione delle ordinarie facoltà assunzionali dell'anno corrente,
 - b) la quota parte corrispondente a 0,75 punti organico, già impegnata nell'anno in corso per le esigenze del personale TAB, grava a titolo di mera anticipazione sulla quota destinata alle esigenze strategiche di Ateneo, alla quale sarà riallocata in sede di assegnazione delle facoltà assunzionali del corrente anno;
- di nominare una Commissione istruttoria per la definizione delle politiche di reclutamento del personale docente e dei criteri di riparto dei punti organico sui piani ordinario e straordinario, composta dai Direttori di Dipartimento con il supporto tecnico della Direzione Generale e delle Strutture amministrative competenti.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area personale docente e trattamenti previdenziali.*
- C.C.: *direttori dipartimento.*

IL SEGRETARIO
(dott. Sandro Spataro)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005