



**Ministero
dell'Università
e della Ricerca**



Università di Foggia



La Direttrice di Dipartimento

Prof.ssa Barbara De Serio

**Direzione Ricerca, Alta Formazione,
Internazionalizzazione e Terza Missione**

Dott. Tommaso Campagna

**Area Amministrazione, Contabilità,
Ricerca, Alta formazione e Processi AVA**

Dott.ssa Valeria Puccini

**Servizio Ricerca, Alta Formazione e
Rendicontazione Progetti**

Dott.ssa Lucia Maria Borrelli

OGGETTO: Approvazione atti della procedura selettiva pubblica, per soli titoli, finalizzata alla stipula di un contratto di lavoro autonomo di natura occasionale, di cui all'Avviso pubblico emanato con D.D.D. Rep. n. 1709/2025, prot. n. 64681-VII/1 del 04/11/2025, per il seguente profilo: "Social media manager per la comunicazione e la promozione delle attività del progetto, ai fini dell'engagement della popolazione target", nell'ambito del progetto "Quattro sfide per la promozione del benessere psico-fisico 2.0: un modello di intervento per il contrasto alle dipendenze comportamentali e patologiche (4CH4WB 2.0)", vincitore del Bando PRO-BEN 2 di cui al Decreto Direttoriale 18 settembre 2024, n. 1396 - CUP D53C24005640001.

LA DIRETTRICE

VISTO	l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
VISTO	l'art. 17, comma 30, del D.L. "Anti-crisi" 1° luglio 2009, n. 78, convertito dalla L. 3 agosto 2009, n. 103;
VISTO	l'art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
VISTO	lo Statuto dell'Università di Foggia;
VISTA	la richiesta del prof. Francesco Sulla, responsabile scientifico del progetto "Quattro sfide per la promozione del benessere psico-fisico 2.0: un modello di intervento per il contrasto alle dipendenze comportamentali e patologiche (4CH4WB 2.0)", vincitore del Bando PRO-BEN 2 di cui al

	Decreto Direttoriale 18 settembre 2024, n. 1396 - CUP D53C24005640001, di avviare le procedure per il conferimento di n. 1 contratto di lavoro autonomo di natura occasionale, della durata di 11 mesi, per supporto alle attività del suddetto progetto;
VISTA	la delibera del Consiglio di Dipartimento di Studi Umanistici nella seduta del 02 ottobre 2025, con la quale è stata autorizzata l'indizione della suddetta procedura selettiva;
CONSIDERATA	la natura temporanea dell'incarico e la particolare qualificazione della prestazione oggetto dello stesso;
VISTO	il Regolamento dell'Università di Foggia per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna (Prot. 34890-I/3 del 16/06/2025, Decreto del Rettore Rep. n. 1166/2025);
CONSIDERATO	che l'art. 7, comma 6, del suddetto Regolamento prevede che "Nel caso di incarichi per esigenze dei Dipartimenti, prima dell'avvio della selezione, il Responsabile Amministrativo del Dipartimento, previa verifica dei Dirigenti dell'Amministrazione Centrale e dei Responsabili degli altri Dipartimenti, dovrà attestare se tra le unità di personale assegnate vi siano dipendenti in possesso delle competenze necessarie all'affidamento dell'incarico, nel rispetto del relativo inquadramento contrattuale e dell'area di appartenenza nell'ambito del sistema di classificazione del personale, ai sensi del CCNL vigente, o se detti dipendenti, pur in possesso di tali competenze, tenuto conto del carico di lavoro, siano impossibilitati a svolgere l'incarico nei tempi necessari. L'eventuale affidamento dell'incarico non dovrà comportare lo svolgimento di lavoro straordinario";
ACCERTATO	che, a seguito della richiesta inviata a mezzo mail ai Dirigenti dell'Amministrazione Centrale e ai Responsabili degli altri Dipartimenti, non risulta pervenuta nessuna disponibilità da parte dei dipendenti dell'Università di Foggia;

VISTI il Decreto della Direttrice del Dipartimento Rep. n. 1709/2025, prot. n. 64681-VII/1 del 04/11/2025, con il quale è stato emanato il suddetto Avviso di selezione pubblica;

VISTO il Decreto della Direttrice del Dipartimento Rep. n. 1809/2025, prot. n. 69258-VII/4 del 24/11/2025, con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della selezione pubblica *de quo*;

VISTI i verbali della Commissione giudicatrice, riunitasi in data 25/11/2025 per la verifica dei requisiti di ammissione dei candidati e la valutazione dei titoli;

VERIFICATA la regolarità del procedimento di selezione e degli atti redatti dalla Commissione giudicatrice,

DECRETA

ART. 1 – Sono approvati gli atti della selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla stipula di un contratto di lavoro autonomo di natura occasionale, della durata di 11 mesi e per un importo lordo pari a € 13.000,00 (tredicimila/00) comprensivo degli oneri a carico dell’ente, per il seguente profilo: “Social media manager per la comunicazione e la promozione delle attività del progetto, ai fini dell’engagement della popolazione target”, nell’ambito del progetto “Quattro sfide per la promozione del benessere psico-fisico 2.0: un modello di intervento per il contrasto alle dipendenze comportamentali e patologiche (4CH4WB 2.0)”, vincitore del Bando PRO-BEN 2 di cui al Decreto Direttoriale 18 settembre 2024, n. 1396 - CUP D53C24005640001.

ART. 2 – La graduatoria finale della selezione pubblica di cui all’Art. 1 è la seguente:

	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE TITOLI	TOTALE
1	Alberga Rosa Angela	65	65
2	Domanda del candidato con prot. n. 66530-VII/1 del 12/11/2025	15	15
3	Domanda del candidato con prot. n. 66184-VII/1 del 11/11/2025	5	5

ART. 3 – La vincitrice della predetta selezione pubblica è la dott.ssa Alberga Rosa Angela.

ART. 4 - Si autorizza la stipula del contratto di cui all'art. 1 con la dott.ssa Alberga Rosa Angela.

La Direttrice

Prof.ssa Barbara De Serio