

41) RIMODULAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO TRIENNIO 2025/2027

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione,,

VISTO l'art. 6, co. 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027 contemplato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 approvato nella seduta congiunta del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione in data 31 gennaio 2025;

VISTO l'art. 1, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027 in particolare i commi 165 e 825

PRESO ATTO del DM n. 86 del 23 gennaio 2025 e della nota n. 4700 del 08 aprile 2025 con cui il MUR ha comunicato l'assegnazione definitiva del turn over previsto per l'anno 2024 pari a 13,93 punti organico, corrispondente al 132% delle cessazioni verificatesi nel corso dell'anno 2023; del numero delle cessazioni di personale TAB verificatesi nel corso del 2024 risultanti dalla piattaforma PROPER;

della circolare n. 8 del Ministero dell'Economia e delle Finanze avente per oggetto "Indicazioni operative in merito alla riduzione del turn over per l'anno 2025 prevista dall'articolo 1, commi 822-830, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027

RITENUTO della Direttiva n. 165 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, in data 21 gennaio 2025 relativa all' applicazione del ricorso al trattenimento in servizio di cui all'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207. necessario rimodulare la programmazione del fabbisogno del personale TAB triennio 2025/2027 in merito alle:

- alle maggiori economie rivenienti dalla precedente programmazione triennale 2024/2026 conseguite in relazione al passaggio nell'area dirigenziale di n. 3 unità appartenete all'area delle elevate professionalità;
- maggiori disponibilità di risorse in termini di punti organico rivenienti dal turn over 2024, pari al 132% delle cessazioni verificatesi nell'anno 2023 come da nota del MUR dell'8 aprile 2025;
- riduzione del turn over 2025 in misura pari al 75% delle cessazioni verificatesi nell'anno 2024.

ATTESA la necessità evidenziata dal DAFNE che nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 28.01.2025 ha proposto l'istituzione di n. 1 posto di personale tecnico-amministrativo appartenente all'area dei funzionari, settore scientifico tecnologico, per le esigenze del SSD CHEM-01/A Chimica analitica, a valere sulla quota residua del turn over 2022 (anno di riferimento 2021) assegnato al Dipartimento, previo aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale;

VALUTATA	l'opportunità di destinare le risorse aggiuntive sopra riportate all'incremento del numero dei posti previsti in sede di programmazione triennale del personale per l'anno 2025 nei seguenti termini: - potenziare la Linea di intervento 1 – Programmazione strategica in particolare per il raggiungimento degli obiettivi strategici rivolti a supportare i processi di riorganizzazione di un'ulteriore unità appartenente all'area dei collaboratori con un impiego di risorse pari a 0,25 p.o; - potenziare la Linea di intervento 2 – Programmazione tecnici di laboratorio con un ulteriore unità appartenete all'area dei funzionari con un impiego di risorse pari a 0.30 p.o per le esigenze del SSD CHEM-01/A Chimica analitica; - potenziare la Linea di intervento 3 –Valorizzazione delle risorse umane con l'incremento di ulteriori 6 posti da destinare alle progressioni economiche verticali dall'area dei collaboratori all'area dei funzionari e di un ulteriore posto dall'area dei funzionari all'area delle elevate professionalità per soddisfare le esigenze relative a figure professionali con competenze specifiche in determinati ambiti con un impiego di risorse pari a 0,40 p.o;
ATTESA	la necessità di rimodulare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 al fine di destinare le risorse aggiuntive sopra esposte; l'opportunità di definire i criteri che, coerentemente agli obiettivi stabiliti in sede di programmazione strategica, consentano di trattenere in servizio, per un periodo di due anni, il personale che ha raggiunto il limite di età per il collocamento in quiescenza;
PRESO ATTO	della fase istruttoria, nella quale gli uffici hanno anche provveduto ad informare le OO.SS con mail del 16 maggio 2025;
ACQUISITA	la deliberazione favorevole del Senato Accademico nella seduta del 20 maggio 2025,

DELIBERA

- di esprimersi positivamente, per quanto di competenza, in merito alla modifica al PIAO 2025-27, consistente nella rimodulazione del Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 nei termini di cui alla tabella che si allega con il n. 29 al presente verbale;
- di approvare i criteri che consentano di trattenere in servizio, per un periodo di due anni, il personale che ha raggiunto il limite di età per il collocamento in quiescenza, come in narrativa evidenziati.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area personale docente e trattamenti previdenziali - servizio reclutamento e gestione personale tecnico-amministrativo.*

IL SEGRETARIO
(dott. Sandro Spataro)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005