ALLEGATO N. 1

UNIVERSITÀ DI FOGGIA



ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

## PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2025-2027

| | | | ANNO 2025 | | | | | | | | | ANNO 2026 | | | | | | | | | ANNO 2027 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| LINEE DI INTERVENTO | | PIANO STRATEGICO / AREA/SERVIZIO | \ | Collaboratori | Funzionari | EP | DIRIG. | C.E.L. | Tot. esigenze di personale | Accantonamento al fondo trattamento accessorio | Totale P.O. | Operatori | Collaboratori | Funzionari | EP | DIRIG. | C.E.L. | Accantonamento al fondo trattamento accessorio | Tot. esigenze di personale | Totale P.O. | Operatori | Collaboratori | Funzionari | EP | DIRIG. | C.E.L. | Accantonamento al fondo trattamento | Tot. esigenze di personale | Totale P.O. |
| 1 | Potenziare i servizi agli studenti e favorire l'interminalizzazione | Area Didattica | | 5 | | | | | 5 | | 1,25 | | 2 | | | | | | 2 | 0,50 | | 1 | | | | | | | 0,25 |
| 2 | Potenziare il supporto amministrativo alla ricerca | Servizi ricerca - Strutture dipartimentali | | 5 | | | | | 5 | | 1,25 | | 2 | | | | | | 2 | 0,50 | | 1 | | | | | | | 0,25 |
| 3 | Potenziare il supporto amministrativo per promuovere il benessere organizzativo e la valorizzazione dei professori e dei ricercatori | Area Personale Docente e Trattamenti previdenziali e Area Personale Tecnico-Amministartivo e Trattamneti Economici | | 1 | | | | | 1 | | 0,25 | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 0,25 |
| 4 | Potenziare i servizi informatici | Area Coordinamento dei poli informatici di Dipartimento | | 2 | | | | | 2 | | 0,50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture | Area Affari tecnci e negoziali | | 1 | | | | | 1 | | 0,25 | | 1 | | | | | | 1 | 0,25 | | | | | | | | | |
| 6 | Supportare i processi di riorganizzazione | Area Amministrative e Tecniche | | 9 | | | | | 9 | | 2,25 | | 2 | | | | | | 2 | 0,50 | | 3 | | | | | | | 0,75 |
| PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE) | | | | 23 | | | | | 23 | | 5,75 | | 7 | | | | | | 7 | 1,75 | | 6 | | | | | | | 1,50 |

| | | ANNO 2025 | | | | | | | | | ANNO 2026 | | | | | | | | ANNO 2027 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| LINEA DI INTERVENTO | PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO / AREA/SERVIZIO | Operatori | Collaboratori | Funzionari | EP | DIRIG. | C.E.L. | Tot. esigenze di personale | Accantonamento al fondo trattamento accessorio | Totale P.O. | Operatori | Collaboratori | Funzionari | EP | DIRIG. | C.E.L. | Tot. esigenze di personale | Totale P.O. | Operatori | Collaboratori | Funzionari | EP | DIRIG. | C.E.L. | Tot. esigenze di personale | Totale P.O. |
| Esigenze Dipartimento DAFNE | SSD CHEM-01/A Chimica analiticaa (valere sulla quota residua del turn over 2022 /anno di riferimento 2021) | | | 1 | | | | 1 | | 0,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | SSD AGRI-05/A, Entomologia generale e applicata (su risorse DM 795/2023) | | | 1 | | | | 1 | | 0,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO | | | | 2 | | | | 2 | | 0,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | ANNO 2025 | | | | | | | | | ANNO 2026 | | | | | | | | | ANNO 2027 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| LINEA DI INTERVENTO | | VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI | Operatori | Collaboratori | Funzionari | EP | DIRIG. | C.E.L. | Tot. esigenze di | Accantonamento al fondo trattamento | Totale P.O. | Operatori | Collaboratori | Funzionari | EP | DIRIG. | C.E.L. | Tot. esigenze di personale | Totale P.O. | Operatori | Collaboratori | Funzionari | EP | DIRIG. | C.E.L. | Tot. esigenze di personale | Totale P.O. |
| 1 | Supportare i processi di riorganizzazione | PEV residue predecente programmazione | | | 34 | 4 | | | 38 | 0,6 | 2,7 | | | 2 | | | | 2 | 0,1 | | | 1 | | | | 1 | 0,05 |
| | | PEV programmate 2025 | | 2 | 19 | 1 | | | 22 | | 1,15 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | PEV transitorie di cui al comma 7 dell'art. 92 del CCNL 2019/2021. | | | 11 | | | | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI (TOTALE) | | | | 2 | 64 | 5 | | | 71 | | 3,85 | | | 2 | | | | 2 | 0,1 | | | 1 | | | | 1 | 0,05 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TOTALE PIANO TRIENNALE 2025/2027 | | 25 | 66 | 5 | | | 96 | | 10,20 | | 7 | 2 | | | | 9 | 1,85 | | 6 | 1 | | | | 7 | 1,55 |