



Università di Foggia



ACCORDO QUADRO

TRA

L'Università di Foggia, con sede legale in Via Antonio Gramsci, 89/91 - 71122 Foggia, C.F. 94045260711, rappresentata dal Magnifico Rettore, Prof Lorenzo Lo Muzio, nato a ***** il ***** e domiciliato per la carica presso la sede dell'Università degli Studi di Foggia, autorizzato alla sottoscrizione del presente atto con deliberazione del Senato Accademico

E

L'Ordine Dei Consulenti Del Lavoro - Consiglio Provinciale di Foggia con sede legale in Foggia, via Filippo Buonarota, 26 con codice fiscale 80031730718, rappresentata dal Presidente, Dott. Massimiliano Fabozzi, nato a ***** il ***** , domiciliato per la carica presso la sede dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Foggia debitamente autorizzato alla firma del presente atto

PREMESSO CHE

- l'Università di Foggia ha come fine statutario l'istruzione superiore e l'alta formazione, ivi compreso la formazione permanente e l'aggiornamento culturale e professionale, la ricerca e la valorizzazione dei risultati che da essa possono conseguire;
- l'Università di Foggia pertanto intende favorire il contatto tra il mondo produttivo e le istituzioni del territorio al fine di sostenere la ricerca scientifica e tecnologica, promuovere lo sviluppo dell'imprenditorialità nella comunità accademica e nei giovani laureati e partecipare a bandi, progetti, iniziative e attività esterne e in quest'ottica può Stipulare convenzioni con Enti pubblici rappresentativi di categorie professionali interessate;
- l'Università di Foggia, inoltre, intende promuovere e diffondere la cultura scientifica favorendo l'attività di ricerca anche professionale e di formazione in collaborazione con Enti esterni, al fine di sviluppare ricerche n comune e/o di completare la formazione specialistica;
- l'Ordine Dei Consulenti Del Lavoro di Foggia è composto da 300 iscritti muniti di specializzazioni trasversali che coprono l'intero ambito dell'attività consulenziale in materia di diritto del lavoro, distribuiti su tutto il territorio della provincia di Foggia;
- l'Ordine Dei Consulenti del Lavoro di Foggia quale ordine professionale ha tra le sue finalità anche quella di predeterminare per i propri iscritti le condizioni per il migliore utilizzo delle opportunità formative finalizzate alla valorizzazione, sviluppo, aggiornamento e specializzazione delle competenze professionali;
- la CRUI (Conferenza dei Rettori delle Università Italiane) è l'associazione delle Università Italiane, statali e non statali, a cui è riconosciuto il ruolo istituzionale e di rappresentanza del sistema delle autonomie accademiche, con una concreta capacità di influire sullo sviluppo del sistema universitario attraverso un'intensa attività di studio e sperimentazione e che ha tra i suoi scopi anche quello di promuovere e sostenere le iniziative delle università nelle sedi nazionali e internazionali;
- la CRUI, in virtù delle sue funzioni di indirizzo e di coordinamento delle autonomie universitarie, è impegnata, in conformità con la sua missione, nella promozione e nell'adozione di modelli migliorativi per il sistema universitario, e ha sviluppato una vasta esperienza nel coordinamento e nella valorizzazione di numerose attività nei vari campi della gestione, della ricerca e della



Università di Foggia



valorizzazione delle strutture e delle risorse;

- il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro è l'istituzione di rappresentanza della professione e organo elettivo di coordinamento amministrativo e vigilanza di Consigli Provinciali. E' garante della tutela del ruolo degli iscritti, che esercitano la funzione sussidiaria nei confronti di imprese, stato e cittadini;
- il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro promuove ogni iniziativa formativa per i propri iscritti al fine di valorizzare l'apporto professionale e scientifico dei singoli professionisti nei confronti di aziende, lavoratori e pubblica amministrazione di riferimento;
- il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro è costantemente impegnato a valorizzare e promuovere i principi per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali e ogni azione positiva finalizzata alla promozione del diritto del lavoro secondo i principi della Costituzione che promuovono aspetti sociali, economici tutelando la legalità e la dignità del lavoro.

CONSIDERATO CHE

- il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro e la CRUI hanno stipulato un Protocollo d'intesa in data 23/01/2025 (n. prot. 2025/0000479);
- in base alle disposizioni contenute nella Legge 11 gennaio 1979, n. 12, tutti gli adempimenti in materia di lavoro, previdenza e assistenza sociale dei lavoratori dipendenti, quando non sono curati dal datore di lavoro, direttamente o a mezzo e propri dipendenti, possono essere assunti dai Consulenti del Lavoro;
- la categoria professionale dei Consulenti di Lavoro svolge un ruolo fondamentale nell'orientamento e nell'inserimento nel mondo del lavoro, anche attraverso le politiche attive, promuovendo al contempo l'organizzazione e la partecipazione ad eventi dedicati ai giovani professionisti e studenti nonché è attiva nella diffusione di informazioni utili sia alla collettività che agli attori del mondo del lavoro attraverso i propri canali di comunicazione e attività di ricerca e indagine;
- la categoria professionale dei Consulenti di Lavoro si adopera per accrescere strumenti di lavoro etico; ne sono prova i quotidiani adempimenti che ogni Consulente del Lavoro è chiamato a rispettare, anche in osservanza del Codice deontologico di Categoria, e le numerose iniziative, come il progetto "GenL-Generazione Legalità" e i vari protocolli d'intesa stipulati con gli organi istituzionali competenti;
- il progetto "GenL-Generazione Legalità" affronta questioni correlate al tema del lavoro etico e legale, nell'ottica di uno sviluppo personale e professionale che porti gli studenti ad avvicinarsi al mondo del lavoro;
- l'Università di Foggia e l'Ordine Dei Consulenti Del Lavoro di Foggia (d'ora in poi, congiuntamente, Parti) intendono instaurare un rapporto coordinato allo scopo di favorire lo scambio di pareri e la reciproca conoscenza sulle attività di interesse della professione del consulente del lavoro e collaborare su attività di creazione d'impresa, promozione dell'imprenditorialità innovativa accademica e non, creazione e accelerazione delle start up e consolidamento dei rapporti con il territorio al fine di creare un ecosistema innovativo;
- si ritiene di consolidare e stabilizzare attraverso un più ampio e organico rapporto di collaborazione, alcune specifiche attività progettuali e scientifiche, definendo gli ambiti di comune interesse e gli strumenti coi quali operare congiuntamente;
- l'obiettivo è di perseguire l'interesse pubblico comune alle Parti ed è coerente con le finalità pubbliche e istituzionali di entrambe le Parti;
- il *Grant Office* dell'Università di Foggia fornisce un supporto alla comunità universitaria e territoriale nell'individuare, preparare, presentare e coordinare con successo progetti e interventi innovativi avvalendosi di *network* nazionali e internazionali.



Università di Foggia



Alla luce delle suddette finalità si riconosce l'opportunità di rendere l'interazione fra le Parti più sistematica e strategicamente efficace mediante la stipula di un "Accordo quadro" (d'ora in poi Accordo) che possa delineare utili forme di collaborazione su di una pluralità di ambiti e obiettivi, così come precisato nelle disposizioni ivi riportate.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Premesse

Le premesse all'Accordo costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso.

Art. 2 – Finalità dell'Accordo

Nell'ambito di queste competenze, Le Parti individuano gli ambiti nei quali instaurare un rapporto collaborativo, così come di seguito indicato.

Confermando la volontà di collaborare nella realizzazione di attività di ricerca, studio e formazione, l'obiettivo è quello di concorrere, con i rispettivi apporti, a rendere possibile la costituzione di un'aggregazione multidisciplinare e interdisciplinare di ricerca scientifica, tale da assicurare rilevanti e reciproci vantaggi di scambio e sviluppo delle conoscenze, delle metodologie e dei modelli sperimentali.

Riconoscendo il ruolo fondamentale che ciascuna di esse ricopre per lo sviluppo del territorio e della Comunità di riferimento, concordano di collaborare per una virtuosa integrazione delle proprie attività, lì dove ritenuto utile ed efficace per migliorare i servizi offerti e in raccordo eventuale con altre istituzioni interessate.

Affermando il valore e l'importanza di un aggiornamento continuo delle conoscenze, fondate su adeguati approfondimenti tecnico-scientifici, stabiliscono che la collaborazione potrà riguardare:

- a) la progettazione e la realizzazione di studi, attività di ricerca e progetti sperimentali volti a studiare temi di comune interesse, con lo scopo di diffondere cultura e conoscenze e trasferire risultati della ricerca al di fuori del contesto accademico, contribuendo alla formazione professionale, alla crescita sociale e all'indirizzo culturale dei destinatari;
- b) la progettazione e la realizzazione di iniziative formative che tengano conto della dimensione nazionale e internazionale nella quale operano oggi imprese e professioni, attraverso l'integrazione di conoscenze comuni, nonché di favorire la libera circolazione dei professionisti nell'ambito dell'Unione Europea;
- c) la progettazione e la realizzazione di iniziative formative che soddisfino le rinnovate esigenze di apprendimento professionalizzante dei professionisti iscritti all'Ordine nell'ambito del sistema della formazione continua obbligatoria;
- d) la progettazione e la realizzazione di iniziative culturali, comunicazione sociale e di sensibilizzazione (convegni, seminari, incontri divulgativi) su tematiche di comune interesse;
- e) l'attivazione di ogni possibile iniziativa in ordine ad attività operativa scientifica e/o di formazione ritenuta, congiuntamente, di comune interesse nel rispettivo ambito istituzionale;
- f) attività di ricerca commissionata;
- g) attività di consulenza;
- h) partecipazione congiunta a bandi o programmi di ricerca regionali, nazionali, europee e internazionali, con particolare attenzione ai Programmi Quadro della Commissione Europea;
- i) consulenze tecnico-scientifiche focalizzate su temi specifici;
- j) promozione di attività di diffusione di cultura scientifica e tecnologica sul territorio.
- k) supportare le iniziative dell'Università di Foggia;
- l) promuovere le iniziative dei Consulenti del lavoro di Foggia;



Università di Foggia



m) costituire un gruppo di lavoro con i rappresentanti delle Parti per la gestione delle attività connesse all'Accordo, nonché lo studio e lo scambio di buone pratiche finalizzate anche all'orientamento professionale. Il gruppo si riunirà almeno quattro volte l'anno.

Ritenendo di particolare rilievo consolidare la connessione tra l'attività di ricerca, i suoi risultati d'innovazione e il sistema produttivo locale, esprimono l'intenzione di collaborare a progetti e iniziative che favoriscano il trasferimento tecnologico, sostengano i processi finalizzati alla nascita di nuove imprese, diffondano modelli imprenditoriali improntati sulla sostenibilità sociale e ambientale.

Art. 3 – Modalità di collaborazione dell'Accordo

L'Accordo intende dare organicità, continuità e stabilità all'insieme delle collaborazioni da porre in essere fra le Parti, anche con la finalità di svilupparle e rafforzarle, individuando adeguate forme d'interazione.

Le Parti mettono a disposizione le proprie strutture e/o i propri locali, i materiali, la documentazione e le banche dati nonché i mezzi e le risorse, ivi incluso il personale tecnico- scientifico necessari per lo svolgimento delle attività descritte nel precedente articolo.

Potranno essere stipulate intese e specifici programmi di collaborazione mediante la stipula di specifici accordi in attuazione dell'Accordo in forma di appositi addendum specificamente redatti tenendo conto del presente atto. Tali accordi dovranno richiamare l'Accordo e ne costituiranno parte integrante in forma di allegato. Essi dovranno, nello specifico, indicare l'oggetto e i risultati attesi, le modalità di esecuzione delle attività, la durata, i costi da sostenere, il personale, le strutture e le attrezzature eventualmente da destinare a supporto di ogni singolo progetto.

Art. 4 – Responsabili dell'Accordo

La Responsabile per l'Università di Foggia dell'attività di cui al presente atto è la Prof.ssa Donatella Curtotti, in qualità di prorettrice o, con sua delega, la Prof.ssa Madia D'Onghia.

Il Responsabile per l'Ordine Dei Consulenti Del Lavoro di Foggia dell'attività di cui al presente atto è il dott. Massimiliano Fabozzi o, con sua delega, la dott.ssa Daniela Martino.

L'Accordo viene sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 15, comma 2-bis, della Legge n. 241/90 e s.m.i. e secondo le modalità previste dal D.lgs n. 82/2005 e s.m.i. "Codice dell'Amministrazione Digitale" per le comunicazioni tra pubbliche amministrazioni, relativamente all'invio di documenti in formato digitale attraverso l'utilizzo della casella PEC.

Art. 5 – Durata e rinnovo

L'Accordo ha durata biennale a decorrere dalla data di sottoscrizione dello stesso. L'Accordo potrà essere rinnovato previo nuovo accordo che dovrà essere formalizzato per iscritto dalle parti.

È fatta salva la garanzia dell'ultimazione delle attività in corso al momento della scadenza dell'Accordo.

Alla scadenza della durata dell'Accordo le Parti redigono congiuntamente una relazione valutativa sull'attività svolta e sui risultati raggiunti;

Le Parti potranno recedere dall'Accordo mediante comunicazione via PEC da inviarsi con un previso di almeno tre mesi.



Università di Foggia



Art. 6 – Privacy e riservatezza

Le Parti si impegnano ad osservare e far osservare la riservatezza dei fatti, documenti ed elaborati dei soggetti coinvolti nelle singole attività di cui il personale impegnato possa venire a conoscenza durante le collaborazioni, salvo esplicita autorizzazione scritta per casi particolari.

Le Parti si impegnano a rispettare i vincoli imposti dalla legge sulla *privacy*.

La proprietà intellettuale dei risultati delle attività svolte congiuntamente dalle Parti in attuazione dell'Accordo, ove non specificato, si intende in ugual misura.

Tutte le pubblicazioni attinenti a tali ricerche riporteranno menzione della collaborazione tra le Parti e di ciascuna di esse.

Le Parti si impegnano a tutelare e promuovere l'immagine dell'iniziativa comune e quella di ciascuna di esse. In particolar, i loghi delle Parti potranno essere utilizzati nell'ambito delle attività istituzionali comuni oggetto dell'Accordo.

L'Accordo non implica alcuna spendita del nome, e/o concessione e/o utilizzo del marchio e dell'identità visiva delle Università per fini commerciali, e/o pubblicitari. Tale utilizzo, straordinario e/o estraneo all'azione istituzionale, dovrà esser regolato da specifici accordi, approvati dagli organi competenti e compatibili con la tutela delle immagini delle Parti, osservando le rispettive normative di Ateneo.

Art. 7 – Oneri fiscali

L'Accordo viene redatto in un unico originale in formato digitale, trasmesso a mezzo Posta elettronica certificata ed è soggetto all'imposta di bollo assolta in modo virtuale dall'Università degli Studi di Foggia - Autorizzazione Agenzia delle Entrate di Foggia prot. n. 7406 del 10/07/2000.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

Le Parti si qualificano quali titolari autonomi del trattamento ai sensi dell'art. 4, par. 1, lett. 7) del Regolamento (UE) 2016/679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" (RGPD). Le Parti si danno reciprocamente atto di conoscere e applicare, nell'ambito delle proprie organizzazioni, le disposizioni del citato Regolamento e quelle del d.lgs 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.

Limitatamente alla stipula e alla gestione del rapporto contrattuale, le persone che agiscono per conto delle Parti stipulanti dichiarano di essere informate sull'utilizzo dei propri dati personali. I dati personali sono raccolti, registrati, riordinati, memorizzati e utilizzati per attività funzionali alla stipulazione e alla esecuzione del rapporto contrattuale in essere tra le medesime Parti e per gli eventuali adempimenti di pubblicazione previsti dalla normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa.

Art. 9 – Controversie

Le Parti si impegnano a comporre amichevolmente ogni eventuale controversia che dovesse sorgere relativamente all'interpretazione ed esecuzione dell'Accordo, prima di iniziare qualsiasi procedimento giudiziale.

Qualora non si addivenisse ad una' risoluzione amichevole, viene eletto competente il Foro di Foggia.



Università di Foggia



Art. 10 – Registrazione

L'Accordo è soggetto a registrazione in caso d'uso. Le spese di registrazione saranno poste a carico della parte richiedente.

Foggia, data della firma digitale

**Ordine Dei Consulenti Del Lavoro
Consiglio Provinciale di Foggia**

Il Presidente

Dott. _____

Foggia, data della firma digitale

Università di Foggia

Il Rettore

Prof. _____