

10) STRATEGIA DELLE RISORSE UMANE PER I RICERCATORI (HRS4R) DI UNIFG: MONITORAGGIO DEL PIANO DI AZIONI HR E DEL DOCUMENTO OTM-R RELATIVI ALL'ANNO 2024

- O M I S S I S -

Il Senato Accademico,,

- PREMESSO** che in seguito all'attribuzione, nell'anno 2010, da parte della Commissione Europea, dell'*Excellence in Research* award, l'Università di Foggia adotta e implementa politiche di gestione delle risorse umane coerenti con i principi della "Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori" (Charter&Code) secondo quanto prescritto dalla Raccomandazione della Commissione europea dell'11 marzo 2005;
- VISTO** che la Charter&Code (C&C) contiene un corpus di principi sanciti dall'Unione Europea che regolano diritti e doveri degli enti di ricerca/università e dei ricercatori in ogni fase della propria carriera, con un focus particolare sul processo di reclutamento che deve far riferimento ai principi OTM (Open, Transparent and Merit-based) vale a dire processi aperti, trasparenti e basati sul merito che garantiscono che venga reclutata la persona più adatta per il lavoro, ottenendo così una maggiore uguaglianza, migliorando la competitività dei sistemi di ricerca nazionali e rafforzando la collaborazione e la cooperazione internazionale;
- ATTESO** che l'attuazione della Strategia HR dell'Università di Foggia, per il triennio 2024-2026, rientra tra gli obiettivi strategici e le linee di azioni della pianificazione strategica di Ateneo 2023-2025 come specificato in narrativa;
- CONSIDERATO** che per il supporto, la realizzazione, la promozione e il monitoraggio delle attività relative all'attuazione della Strategia HR di Ateneo, nel 2020, è stata istituita l'Unità Strategia HR, incardinata nell'Area Ricerca, e che nel 2021 è stato nominato l'Organismo interno d'Ateneo per la "Human Resources Strategy for Researchers". L'Organismo è presieduto dal Delegato rettorale alla Strategia HR, attualmente la prof.ssa Wanda Nocerino, è dotato di un proprio Regolamento di funzionamento approvato con delibera del Senato Accademico n. 62/2021;
- VISTO** che il Senato Accademico, nella seduta del 9 ottobre 2024, con delibera prot. n. 63148-II/6 Rep. n. 378/2024 del 15/11/2024, ha approvato il Piano di Azioni per l'HR e il documento per la politica OTM-R per il triennio 2024-2026;
- PRESO ATTO** che l'Organismo interno di Ateneo per l'HR Excellence in Research, nella riunione del 19 marzo 2025, ha approvato il monitoraggio delle azioni della Strategia HR e della politica OTM-R relativamente all'anno 2024, esprimendo un parere favorevole sulle attività svolte da tutte le strutture amministrative coinvolte nell'attuazione delle azioni programmate e sui dati raccolti;
- CONSIDERATO** che l'Organismo interno HR ha rilevato che le attività programmate sono state per lo più svolte con esito positivo e in modo soddisfacente. Solo alcune azioni previste non sono state concluse ma sono state avviate e sono in via di completamento;
- PRESO ATTO** che, nel mese di marzo 2025, l'Università di Foggia è stata oggetto di verifica in loco da parte degli assessor della Commissione Europea, in seguito alla

quale è stato rilasciato, da parte della Commissione Europea, un consensus report positivo condizionato ad alcune modifiche obbligatorie, da realizzare entro il prossimo 7 giugno, in fase di realizzazione,

DELIBERA

- di approvare il monitoraggio interno del Piano di Azioni per l'HR per l'anno 2024, in lingua italiana, il cui testo si allega con il n. 6 al presente verbale;
- di approvare il monitoraggio interno delle azioni e indicatori per la politica OTM-R per l'anno 2024, in lingua italiana, il cui testo si allega con il n. 7 al presente verbale;
- di approvare il monitoraggio interno del Piano di Azioni per l'HR per l'anno 2024, in lingua inglese, il cui testo si allega con il n. 8 al presente verbale;
- di approvare il monitoraggio interno delle azioni e indicatori per la politica OTM-R per l'anno 2024, in lingua inglese, il cui testo si allega con il n. 9 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area ricerca – unità strategia HR.*

IL SEGRETARIO
(dott. Sandro Spataro)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005