

UNIVERSITÀ DI FOGGIA

Dipartimento di Giurisprudenza

Il Direttore

Prof. Michele Trimarchi

Oggetto

Avviso di selezione pubblica, per soli titoli, finalizzato alla stipula di un contratto di lavoro autonomo di natura professionale per l'organizzazione di un corso di formazione sui temi della sicurezza, della cybersicurezza e della digital forensics per la realizzazione della ricerca dal titolo: "AI systems for prevention and repression of gender-based violence for development of guidelines for ethical use" (acronimo PR_VAI).

IL DIRETTORE

VISTI

l'art. 2222 del Codice civile;
l'art. 5 del D.P.R. n. 338 del 18.04.1994;
l'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165; l'art. 1, co. 173 della l. n. 266/2005;
l'art. 54-bis, co. 7 del D.Lgs. n. 50/2017, convertito, con modificazioni, dalla l. n. 96/2017;
l'art. 17, co. 30, del D.L. 01.07.2009, n. 78, convertito dalla l. 03.08.2009, n. 103;
l'art. 15 del D. Lgs. 14.03.2013, n. 33;
il D.P.R. 16.4.2013, n. 62;
l'art. 1, comma 303, lett. a) della l. 11.12.2016, n. 232;

VISTO

lo Statuto dell'Università degli Studi di Foggia;
il Regolamento Generale di Ateneo;
il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
il Regolamento di funzionamento del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Foggia;
il Regolamento per il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'Università di Foggia ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, prot. n. 33179-I/3 del 22/06/2022, D.R. n. 1116/2022;

PREMESSO

che il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Foggia partecipa al progetto PR_VAI prot. n. 58462 del 29/02/2024, finanziato dall'UE – NextGenerationEU nell'ambito del Bando a cascata Spoke 6 "Symbiotic AI" Progetto "Future Artificial Intelligence Research - FAIR" (codice progetto PE00000013, CUP H97G22000210007), Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" – Investimento 1.3, di cui è responsabile scientifico la Prof.ssa Donatella Curtotti;

ATTESA

la necessità di organizzare, nell'ambito del progetto di ricerca "AI systems for prevention and repression of gender-based violence for development of guidelines for ethical use" (acronimo PR_VAI), un corso di formazione sui temi della cybersicurezza, della digital forensics e dell'intelligenza artificiale applicata al mondo dell'intelligence e dell'industria;

VISTA

la necessità di indire, nell'ambito delle attività di consulenza del predetto progetto PR_VAI, una procedura selettiva per soli titoli

	finalizzata all'individuazione di persone fisiche o giuridiche che operano nel settore formativo della <i>digital forensics</i> e dell'intelligenza artificiale applicata al mondo dell' <i>intelligence</i> e dell'industria;
ATTESO	che la disciplina specialistica della <i>digital forensics</i> si occupa di raccogliere, analizzare e preservare prove digitali al fine di investigare su attività illegali o sospette che coinvolgono sistemi informatici e reti;
ATTESO	che risulta necessario disporre l'avvio dell'iter preordinato all'individuazione di un soggetto esperto in tali discipline, con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo di natura professionale della durata di 15 giorni, a fronte di un compenso lordo forfettario massimo di € 18.000,00 (euro diciottomila/00) onnicomprensivo degli oneri a carico del percipiente e del committente e senza alcun rimborso delle spese sostenute dal percipiente, avente ad oggetto la formazione n. 15 studenti sui temi della sicurezza, della <i>cybersicurezza</i> e della <i>digital forensics</i> ;
VISTE PRESO ATTO	le esigenze scientifiche e il piano finanziario del Progetto; che la spesa rientra tra le attività previste nella voce progettuale "costi per servizi di consulenza" del predetto progetto PR_VAI in ragione dell'esigenza di individuare un professionista o un ente esperto in materia di attività formative sui temi oggetto della ricerca in corso;
CONSIDERATA ATTESO CONSIDERATA	la specificità delle competenze richieste; che occorre definire i requisiti di ammissione alla selezione;
CONSIDERATO	la natura temporanea dell'incarico e la particolare qualificazione della prestazione oggetto dello stesso;
	che l'affidamento del presente incarico è subordinato alla preventiva verifica della mancanza di professionalità interne all'Università di Foggia e che si procederà alla selezione dei candidati esterni solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità dei dipendenti dell'Università di Foggia, ovvero nel caso in cui questi non risultino in possesso dei requisiti di ammissione;
ACCERTATA	la copertura finanziaria a valere sulle predette voci di spesa presenti all'interno del budget del Dipartimento di Giurisprudenza per l'anno 2025;
PRESO ATTO	che gli oneri relativi al suddetto incarico non graveranno sul Fondo di finanziamento ordinario (FFO) dell'Università di Foggia;
VISTA	la necessità e l'urgenza di provvedere in ragione dell'avanzamento delle attività progettuali;
VISTO	l'art. 32, comma 2 lett. g) dello Statuto dell'Università di Foggia, che prevede che nei casi di necessità il Direttore può assumere i provvedimenti amministrativi di competenza del Consiglio di Dipartimento, riferendone, per la ratifica, nella prima seduta utile;
CONSIDERATO	che la prossima riunione del Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza è programmata in data 11 giugno 2025;
SENTITI	la responsabile scientifica del progetto di ricerca PR_VAI prot. n. 58462 del 29/02/2024; il responsabile dell'Area Amministrazione, Contabilità, Ricerca e Processi AVA; la responsabile del Servizio Ricerca, Alta formazione e Rendicontazione progetti;

VALUTATO

la responsabile del Servizio Amministrazione e Contabilità;
ogni altro elemento;

DECRETA

Art. 1 - Indizione ed oggetto della selezione

E' indetta una procedura selettiva pubblica, per soli titoli, volta all'individuazione di un soggetto esperto in materia di *digital forensics*, intelligenza artificiale applicata al mondo dell'*intelligence* e dell'industria con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo professionale, della durata di quindici giorni, avente ad oggetto attività di formazione sui temi della sicurezza, della *cybersicurezza* e della *digital forensics*.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione pubblica di cui al presente avviso professionisti e/o enti di formazione qualificati che esercitano abitualmente attività connesse con l'oggetto della prestazione in possesso di comprovata e qualificata esperienza, anche universitaria, nella gestione delle scienze forensi, nonché di documentate competenze in materia di sicurezza, *cybersicurezza* e *digital forensics*.

I requisiti prescritti devono essere posseduti e documentati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. Alla selezione potranno partecipare sia i dipendenti dell'Università di Foggia sia i soggetti esterni.

Si procederà alla selezione dei candidati esterni solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità dei dipendenti dell'Università di Foggia o nel caso in cui questi non risultino in possesso dei requisiti di ammissione.

Lo svolgimento dell'attività da parte di un dipendente dell'Università di Foggia appartenente alla categoria del personale tecnico-amministrativo potrà avvenire solo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo del Comparto Istruzione e Ricerca e nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e previo nulla osta della Struttura di appartenenza. L'incarico verrà svolto dal dipendente in orario di ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi.

I candidati dipendenti di altra Pubblica Amministrazione dovranno essere in possesso di autorizzazione allo svolgimento dell'incarico.

I/le candidati/e sono ammessi con riserva alla selezione.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti. Non possono essere ammessi alla selezione, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera b), della legge 30/12/2010, n.240, coloro che abbiano un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia.

Non possono partecipare alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento.

Art. 3 - Domanda di partecipazione e termine di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in lingua italiana in conformità al modello allegato al presente avviso (**Allegato A**) e sottoscritta ai sensi dall'articolo 65 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione digitale), dovrà essere indirizzata al Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Foggia — Largo Papa Giovanni Paolo II, n. 1 — 71121 Foggia e recapitata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo dipartimentogiurisprudenza@cert.unifg.it avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato "pdf" non modificabile e un documento di identità.

La domanda, redatta in conformità, all'**Allegato A**, dovrà riportare come oggetto: "Domanda di partecipazione alla procedura selettiva pubblica in materia di formazione alla *cybersicurezza*".

La validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornita dal gestore pec, ai sensi del D.P.R. 11.02.2005, n. 68. Non è ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

La domanda dovrà pervenire, tassativamente, insieme alla documentazione allegata, **entro il 21 giugno 2025 (full day)**.

I titoli da allegare alla domanda dovranno essere documentati secondo una delle seguenti modalità:

- con dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 (**Allegato B** alla domanda di partecipazione);
- con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 che attesti la conformità all'originale (**Allegato C** alla domanda di partecipazione); tale dichiarazione deve essere sottoscritta e trasmessa unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

I candidati sono ammessi con riserva, potendo l'Amministrazione provvedere ad escludere i candidati che non siano risultati in possesso dei prescritti requisiti di ammissione.

Art. 4 - Dichiarazioni da formulare nella domanda

La domanda deve contenere in modo esplicito, a pena di invalidità, tutte le dichiarazioni riportate nell'**Allegato A** al presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dai candidati.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 la firma non deve essere autenticata.

Art. 5 - Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno allegare:

- fotocopia di un documento di riconoscimento del sottoscrittore;
- *curriculum* datato e sottoscritto, riportante l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità, ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, dal quale si evinca il possesso dei titoli valutabili, ai sensi del successivo art. 6 dell'avviso di selezione, in aggiunta ai requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2;
- proposta formativa contenente il numero e il programma delle lezioni e delle esercitazioni, nonché il costo complessivo (ammontare onnicomprensivo lordo) (**Allegato D**);
- autodichiarazione antimafia (**Allegato E**);
- dichiarazione titolare effettivo (**Allegato F**);
- informativa e autorizzazione al trattamento dei dati, la cui sottoscrizione risulta necessaria al fine di dare corso alla richiesta di partecipazione alla presente selezione (**Allegato G**).

Per i dipendenti dell'Università di Foggia: nulla osta della Struttura di appartenenza.

Per i dipendenti di altre PP.AA0: autorizzazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza o, in mancanza, copia della richiesta presentata.

Art. 6 - Commissione di valutazione dei titoli

La valutazione comparativa dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione giudicatrice, nominata con provvedimento del Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

Essa potrà avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale.

La Commissione, in considerazione dei criteri di valutazione dei candidati, procede alla verifica del possesso da parte di ciascun/a candidato/a dei requisiti di cui all'art. 2. Ove accerti la mancanza o l'incongruità anche di uno solo di tali requisiti, la Commissione esclude il/la candidato/a dalla selezione.

Dopo aver accertato il possesso dei requisiti su indicati, la Commissione procede alla valutazione dei titoli e dei *curricula* presentati dai candidati ammessi alla selezione.

Ai titoli, tutti debitamente certificati, potrà essere attribuito complessivamente un punteggio massimo di 100 punti, nel rispetto delle competenze richieste all'art. 2.

Le categorie di titoli che saranno oggetto di valutazione ed il punteggio massimo ad esse attribuibile sono stabilite come segue:

fino ad un massimo di 40 punti per i titoli di qualificazione culturale e professionale riportati nel *curriculum*;

fino ad un massimo di 30 punti per le esperienze lavorative e/o di ricerca nella gestione delle scienze forensi;

fino ad un massimo di 20 punti per le esperienze lavorative e/o di ricerca nella creazione di spin-off universitari nei settori attinenti alle attività oggetto del presente avviso.

Fino ad un massimo di 10 punti per la proposta formativa contenente il numero e il programma delle lezioni e delle esercitazioni da svolgere.

Per superare la selezione occorre conseguire almeno 30 punti.

Il risultato della valutazione dei titoli, eventuali modifiche del presente avviso o comunicazioni ulteriori inerenti la presente procedura saranno pubblicati nell'apposita pagina web dell'Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Al termine della valutazione dei titoli la Commissione giudicatrice redigerà l'elenco delle domande valutate riportante l'indicazione del punteggio conseguito. Detto elenco verrà pubblicato nella suindicata pagina web di ateneo. La graduatoria della selezione predisposta dalla Commissione sarà approvata con decreto del Direttore di Dipartimento e pubblicata all'Albo ufficiale di ateneo.

Art. 7 - Durata del contratto, modalità di stipula e compenso previsto

L'incarico richiederà un impegno di 15 giorni, non prevede alcun rimborso delle spese sostenute dal prestatore d'opera e non è rinnovabile. L'eventuale proroga dello stesso sarà consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al prestatore, ferma restando la misura del compenso pattuito.

L'attribuzione dell'incarico al personale interno verrà formalizzata con una lettera d'incarico, a titolo gratuito.

L'attribuzione dell'incarico a personale esterno all'Università di Foggia avverrà mediante stipula di un contratto di diritto privato fra le parti per il quale verrà corrisposto un compenso lordo massimo, onnicomprensivo ogni onere e ritenuta fiscale, previdenziale ed assistenziale a carico del percipiente e del committente, di € 18.000,00 (euro diciottomila/00). Su richiesta del soggetto economico individuato, in alternativa al contratto di lavoro, potrà essere emesso il corrispondente buono d'ordine.

La prestazione di lavoro autonomo professionale non implica esclusività di prestazioni, fatte salve quelle situazioni che comportino conflitto, anche potenziale, di interessi.

La liquidazione del compenso avverrà in unica soluzione, al termine del contratto, previa verifica dell'esatto adempimento della prestazione, attestato dal responsabile scientifico del progetto interessato e dal Direttore del Dipartimento a conclusione delle attività e a seguito di emissione di regolare parcella e/o fattura o altra idonea dichiarazione intestata a: Dipartimento di Giurisprudenza — Università di Foggia, L.go Papa Giovanni Paolo II, 1 - 71121 Foggia — codice ufficio: JU2HRM (pec: dipartimentogiurisprudenza@cert.unifg.it).

In caso di mancata attivazione o di abbreviazione del corso di formazione, il compenso sarà ridotto in misura proporzionale alle attività non svolte.

Art. 8 - Efficacia del contratto

Il contratto acquisterà efficacia, ai sensi dell'art. 15, cc. 1 e 2, del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33, dalla data di assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Università di Foggia degli estremi del contratto, del nominativo del prestatore, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso, nonché dalla comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica - dei relativi dati ai sensi dell'art. 53, comma 14, secondo periodo, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e ss.mm.ii.

A tal fine, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 53, c. 14, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 e nell'art. 15, c.1, lett. c), del D. Lgs. 14/3/2013, n. 33, come modificato dal D. Lgs. 25/5/2016, n. 97, art. 14, c. 1 e 2, i dati relativi all'incarico di cui agli articoli 15 e 18 del medesimo decreto legislativo n. 33 del 2013 saranno comunicati in via telematica al Dipartimento della funzione pubblica.

Saranno altresì resi noti, mediante inserimento nella propria banca dati telematica accessibile al pubblico: oggetto, durata, compenso, *curriculum* e attestazione di avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi.

Art. 9 - Trattamento fiscale, previdenziale e assicurativo

Al contratto si applicano le disposizioni vigenti in materia fiscale, previdenziale e assicurativa.

Art. 10 - Trattamento dei dati

Questa Università si impegna a trattare i dati forniti dal/dalla candidato/a nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento è l'Università di Foggia, con sede legale in Foggia, Via A. Gramsci n. 89/91 – pec: protocollo@cert.unifg.it.

Il Rappresentante Legale dell'Università di Foggia è il Rettore pro tempore Prof. Lorenzo Lo Muzio, domiciliato per la carica, presso la sede legale dell'Ente, Via A. Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia.

Il Responsabile per la protezione dei dati personali è l'avv. Nicola Fabiano, domiciliato presso la sede legale dell'Ente, Via A. Gramsci n. 89/91, 71122 - Foggia, PEC rpd@cert.unifg.it.

Art. 11 - Pubblicità

Il presente avviso verrà pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo e sul sito web dell'Università di Foggia.

Art. 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 07/08/1990, n. 241 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento di selezione è il dott. Massimiliano Monaco - Dipartimento di Giurisprudenza - Area Amministrazione, Contabilità, Ricerca, Alta Formazione e Processi A.V.A. del Dipartimento di Giurisprudenza - Largo Papa Giovanni Paolo II, n. 1 - Foggia (tel. 0881-338228, e-mail: massimiliano.monaco@unifg.it).

Art. 13 - Norme finali e di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile.

Foggia, 05/06/2025

Il Direttore
Prof. Michele Trimarchi