



**Ministero
dell'Università
e della Ricerca**



PRO-BEN



Università di Foggia



La Direttrice di Dipartimento
Prof.ssa Barbara De Serio

**Direzione Ricerca, Alta Formazione,
Internazionalizzazione e Terza Missione**
Dott. Tommaso Campagna

**Area Amministrazione, Contabilità,
Ricerca, Alta formazione e Processi AVA**
Dott.ssa Valeria Puccini

**Servizio Ricerca, Alta Formazione e
Rendicontazione Progetti**
Dott.ssa Gaetana Oliviero

OGGETTO: Approvazione atti della procedura selettiva pubblica, per soli titoli, finalizzata alla stipula di n. 1 contratto di lavoro autonomo di natura occasionale, della durata di 5 mesi, per il seguente profilo: “Progettazione e realizzazione di percorsi di orientamento formativo per lo sviluppo della consapevolezza di sé e di altre soft skills” nell’ambito del progetto “Le quattro sfide per la promozione del benessere psico-fisico: un modello di intervento per il contrasto alla dipendenza da smartphone” (4Ch4WB, Four Challenges for Well-Being)” - ID Progetto: PROBEN_0000004 CUP D53C24001940001.

LA DIRETTRICE

VISTO l’art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;

VISTO l’art. 17, comma 30, del D.L. “Anti-crisi” 1° luglio 2009, n. 78, convertito dalla L. 3 agosto 2009, n. 103;

VISTO l’art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

VISTO lo Statuto dell’Università di Foggia;

VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento del 26/02/2025, nella quale è stato autorizzato l’avvio delle procedure per il conferimento di n. 2 contratti di lavoro autonomo di natura occasionale per supporto alle attività del progetto “Le quattro sfide per la promozione del benessere psico-fisico: un modello di intervento per il contrasto alla dipendenza da smartphone”

(4Ch4WB, Four Challenges for Well-Being) - ID Progetto PROBEN_0000004 - CUP D53C24001940001;

VISTA

la richiesta del prof. Francesco Sulla, responsabile scientifico del suddetto progetto, di avvio di una procedura selettiva pubblica, per soli titoli, finalizzata alla stipula di n. 1 contratto di lavoro autonomo di natura occasionale della durata di 5 mesi e per un importo lordo pari a € 6.000,00 (seimila/00), comprensivo degli oneri a carico dell'ente, con il seguente profilo: "Progettazione e realizzazione di percorsi di orientamento formativo per lo sviluppo della consapevolezza di sé e di altre soft skills";

CONSIDERATA

la natura temporanea dell'incarico e la particolare qualificazione della prestazione oggetto dello stesso;

VISTO

il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna (Prot. 33179-I/3 del 22/06/2022, Decreto del Rettore n. 1116/2022);

CONSIDERATO

che l'art. 7, comma 5 del suddetto Regolamento prevede che l'Università di Foggia, prima dell'avvio della selezione per il reclutamento di soggetti esterni, proceda alla verifica dell'eventuale esistenza all'interno dell'Ateneo della professionalità richiesta attraverso la pubblicazione sul sito web di Ateneo, per almeno sette giorni naturali e continui, di un apposito avviso rivolto al personale strutturato;

ACCERTATO

che, a seguito dell'indagine interna pubblicata sul sito dell'Università di Foggia con prot. n. 14011 - VII/1 del 10/03/2025, non risulta pervenuta nessuna disponibilità da parte dei dipendenti dell'Università di Foggia;

VISTO

il Decreto della Direttrice del Dipartimento Rep. n. 500/2025, prot. n. 16882-VII/1 del 20/03/2025, con il quale è stato emanato l'avviso di selezione pubblica, per soli titoli, finalizzato alla stipula di n. 1 contratto di lavoro autonomo di natura occasionale, della durata di 5 mesi, per il seguente profilo: "Progettazione e realizzazione di percorsi di orientamento formativo per lo sviluppo della consapevolezza di sé e di altre soft skills", nell'ambito del progetto "Le quattro sfide per la

promozione del benessere psico-fisico: un modello di intervento per il contrasto alla dipendenza da smartphone” (4Ch4WB, Four Challenges for Well-Being)” - ID Progetto: PROBEN_0000004 CUP D53C24001940001;

VISTO il Decreto della Direttrice del Dipartimento Rep. n. 605/2025, prot. n. 21229-VII/4 del 07/04/2025, con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della selezione pubblica *de quo*;

VISTI i verbali della Commissione giudicatrice, riunitasi in data 08/04/2025 per la verifica dei requisiti di ammissione dei candidati e la valutazione dei titoli;

VERIFICATA la regolarità del procedimento di selezione e degli atti redatti dalla Commissione giudicatrice,

DECRETA

ART. 1 – Sono approvati gli atti della selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla stipula di n. 1 contratto di lavoro autonomo di natura occasionale, della durata di 5 mesi, per il seguente profilo: “Progettazione e realizzazione di percorsi di orientamento formativo per lo sviluppo della consapevolezza di sé e di altre soft skills”, nell’ambito del progetto “Le quattro sfide per la promozione del benessere psico-fisico: un modello di intervento per il contrasto alla dipendenza da smartphone” (4Ch4WB, Four Challenges for Well-Being)” - ID Progetto: PROBEN_0000004 CUP D53C24001940001.

ART. 2 – La graduatoria finale della selezione pubblica di cui all’Art. 1 è la seguente:

	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE TITOLI	TOTALE
1	Bassi Miriam	79	79
2	Domanda del candidato con prot. n. 19238-VII/1 del 31/03/2025	19	19
3	Domanda del candidato con prot. n. 19263-VII/1 del 31/03/2025	19	19
4	Domanda del candidato con prot. n. 20668-VII/1 del 04/04/2025	15	15

ART. 3 – La vincitrice della predetta selezione pubblica è la dott.ssa Bassi Miriam.

ART. 4 - Si autorizza la stipula del contratto di cui all'art. 1 con la dott.ssa Bassi Miriam.

**La Direttrice
Prof.ssa Barbara De Serio**