

Direzione	Direzione Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti
Area	Personale Docente e Trattamenti Previdenziali

24) D.M. N. 1673 DEL 29.10.2024 “PIANO STRAORDINARIO PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO IN POSSESSO DI ASN”. DETERMINAZIONI

- O M I S S I S -

Il Senato Accademico,,

VISTO lo Statuto di Ateneo;

VISTO il Regolamento relativo alla programmazione, da parte dei Dipartimenti, del fabbisogno di personale docente e tecnico-scientifico (D.R. n. 235/2020);

VISTO il D.M. 855/2015 di definizione dei settori concorsuali;

VISTA la legge 30.12.2010, n. 240, in particolare l’art. 16 e l’art. 24, co. 6;

VISTO il D.M. n. 639/2024 del 02.05.2024, recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240;

VISTO il D.M. 1673 del 29.10.2024 rubricato “Piano straordinario per la progressione di carriera de ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale”, con il quale, a decorrere dall’anno 2024, sono state assegnate alle istituzioni universitarie statali, le risorse per consentire la progressione di carriera dei ricercatori universitari a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale tramite procedure per la chiamata nel ruolo di professore di seconda fascia;

PRESO ATTO che, con il suddetto D.M. 1673/2024, il MUR ha assegnato a questo Ateneo, a partire dal 2024, l’importo di € 113.975,00 da utilizzare per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale anche se conseguita successivamente al 30/09/2024,

che occorre emanare il relativo bando entro il 31 dicembre 2025,

che la presa di servizio deve avvenire entro il 31 dicembre 2026;

che il costo stipendiale medio dei ricercatori a tempo indeterminato in servizio alla data del 30 settembre 2024 e in possesso di abilitazione scientifica nazionale si attesta a circa 67.446 euro (0,58 punti organico) e che, conseguentemente, il passaggio alla classe della II fascia dei professori comporta un maggior costo medio pari a circa 0,12 punti organico;

che il predetto D.M. ha stabilito che per la chiamata nel ruolo di professore di seconda fascia, riservata ai ricercatori universitari a tempo indeterminato (RU) in possesso di abilitazione scientifica nazionale, occorre far riferimento alla

seguinte tabella di corrispondenza:

Posizione	Po
RU con ASN già in servizio nell'Istituzione	0,12
RU con ASN in servizio in altra Istituzione	0,70

CONSIDERATO che, dalle rilevazioni ministeriali concernenti il costo del personale delle istituzioni universitarie statali, il valore del coefficiente stipendiale di 1 Punto Organico è attualmente pari a circa euro 116.298,
 che nell'ipotesi di passaggio al ruolo di Professore associato da parte di Ricercatori Universitari con ASN, già in servizio presso questa Università, occorrono € 13.955,76 (0,12 p.o.);
 ATTESO che questa Università può procedere con il reclutamento di n. 8 professori associati, mediante indizione di procedure riservate ai RU in servizio, ex art. 24, co.6, della L. 240/2010;
 ACCERTATO che corrisponde a n. 11 le unità di ricercatori universitari in servizio presso questa Università e abilitati al ruolo di Professore associato;
 ATTESO CHE l'art. 24 della L. 240/2010 prevede che le procedure ex art. 24 non possano superare il 50% del totale delle procedure bandite per posti di professore;
 VERIFICATO che il suddetto limite non è stato superato, che è stata raggiunta la percentuale del 31,58% (fonte: piattaforma ministeriale Proper);
 PRESO ATTO che, per formulare l'ipotesi di programmazione dei posti di professore associato per le progressioni di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale, i Direttori di Dipartimento, nella riunione del 02.12.2024, hanno proposto di utilizzare i seguenti criteri:

- a) assenza di docenti di ruolo (di I e II fascia) incardinati nel settore concorsuale (da mettere a bando) ed in servizio presso il Dipartimento dell'abilitato alla seconda fascia,
- b) upgrade utile per la presentazione delle proposte di accreditamento delle Scuole di specializzazione di area medica;

SENTITI il Direttore Generale e il Dirigente della Direzione Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti,

DELIBERA

di approvare i seguenti criteri per individuare i posti di professore associato da coprire mediante avvio di procedure ex art. 24, co. 6, della Legge 240/2010, a valere sulle risorse di cui al D.M. 1673/2024:

- a) assenza di docenti di ruolo (di I e II fascia) incardinati nel settore concorsuale (da mettere a bando) ed in servizio presso il Dipartimento dell'abilitato alla seconda fascia
- b) upgrade utile per la presentazione delle proposte di accreditamento delle Scuole di specializzazione di area medica.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area personale docente e trattamenti previdenziali.*
- C.C.: *direttori dipartimenti.*

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005