



Il Direttore Generale
Dott.ssa Teresa Romei

Direzione Gestione strategiche, didattica e servizi agli studenti

Dirigente Avv. Marta Angela Sevi

Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici

Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-Amministrativo
Dott.ssa Carolina Coletta

Oggetto: avviso di conferimento incarico - Indagine preventiva rivolta al personale interno ai sensi dell'art. 7, c. 5 del Regolamento per il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'Università degli Studi di Foggia, ai sensi dell'art. 7, c. 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

l'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
l'art. 17, comma 30, del D.L. "anti-crisi" 1 luglio 2009, n. 78, convertito dalla L. 3 agosto 2009, n. 103;
l'art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
il D.P.R. 16.4.2013, n. 62;
l'art. 1, comma 303, lett. a) della L. 11.12.2016, n. 232;
lo Statuto dell'Università degli Studi di Foggia;
il Regolamento per il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'Università degli Studi di Foggia, ai sensi dell'art. 7, c. 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, ed, in particolare, l'art. 7, c. 5;

VISTE

le richieste Prot. n. 21139-VII/4 del 12.04.2024 e prot. n. 21781-III/13 del 16.04.2024, con le quali il dott. Pierluigi Centola, responsabile dell'Area Ricerca, anche in considerazione di quanto evidenziato nelle note a firma del prof. Antonio Stasi, componente del gruppo di ricerca relativo al progetto "National Research Centre for Agricultural Technologies (AGRITECH)", ha proposto l'indizione di un avviso pubblico per l'affidamento di:

- a) n. 2 contratti di lavoro autonomo, per lo svolgimento della seguente attività: *analisi dei dati - sviluppo database - interviste ai ricercatori dello spoke, rielaborazione e sviluppo piattaforma dss;*
- b) n. 1 contratto di lavoro autonomo, per lo svolgimento della seguente attività: *Valutare la fattibilità e la qualità della vita nelle aree rurali sarà effettuato attraverso l'uso di metodologie basate su indagini e l'approccio delle Capacità come riferimento teorico. Gli studi includeranno l'identificazione delle disparità monetarie e non monetarie tra diverse aree rurali come quelle montane e marginali. Saranno valutate le condizioni socioeconomiche che favoriscono la diversificazione delle aziende agricole e l'adozione di tecnologie intelligenti nelle aree marginali. Saranno proposti modelli comportamentali delle aziende agricole per evidenziare i fattori psicologici e socioeconomici e proporre politiche per migliorare l'introduzione di innovazioni tecnologiche nelle aree rurali marginali;*
- c) n. 1 contratto di lavoro autonomo, per lo svolgimento della seguente attività: *Azioni volte a promuovere l'educazione e la consapevolezza del suolo a tutti i livelli: workshop, sperimentazioni e corsi di formazione per operatori (ad esempio, agricoltori e forestali, piccoli proprietari, consulenti e organizzazioni), fornendo informazioni e formazione appropriate per migliorare la conoscenza e le competenze sulle pratiche di gestione sostenibile del suolo, e eventi di diffusione per studenti e cittadini, per aumentare la consapevolezza sul ruolo e il valore del suolo.*



ATTESO che, ai sensi dell'art. 7, c. 6, lett. b), del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, le Amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti esterni dopo aver preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al loro interno;

ESAMINATO ogni opportuno elemento;

DECRETA

Art. 1 Indizione indagine interna

Si dispone l'avvio di un'indagine preventiva rivolta al personale interno, ai sensi dell'art. 7, c. 5, del Regolamento indicato in premessa, per il conferimento di n. 4 incarichi, a titolo gratuito, per le esigenze del progetto "National Research Centre for Agricultural Technologies (AGRITECH)", secondo quanto di seguito specificato.

Art. 2 Oggetto della prestazione

- *analisi dei dati - sviluppo database - interviste ai ricercatori dello spoke, rielaborazione e sviluppo piattaforma dss;*
- *valutare la fattibilità e la qualità della vita nelle aree rurali sarà effettuato attraverso l'uso di metodologie basate su indagini e l'approccio delle Capacità come riferimento teorico. Gli studi includeranno l'identificazione delle disparità monetarie e non monetarie tra diverse aree rurali come quelle montane e marginali. Saranno valutate le condizioni socioeconomiche che favoriscono la diversificazione delle aziende agricole e l'adozione di tecnologie intelligenti nelle aree marginali. Saranno proposti modelli comportamentali delle aziende agricole per evidenziare i fattori psicologici e socioeconomici e proporre politiche per migliorare l'introduzione di innovazioni tecnologiche nelle aree rurali marginali;*
- *azioni volte a promuovere l'educazione e la consapevolezza del suolo a tutti i livelli: workshop, sperimentazioni e corsi di formazione per operatori (ad esempio, agricoltori e forestali, piccoli proprietari, consulenti e organizzazioni), fornendo informazioni e formazione appropriate per migliorare la conoscenza e le competenze sulle pratiche di gestione sostenibile del suolo, e eventi di diffusione per studenti e cittadini, per aumentare la consapevolezza sul ruolo e il valore del suolo.*

Art. 3 Durata della prestazione

La prestazione richiesta si svolgerà nell'arco di un anno e richiederà un impegno complessivo pari a 330 ore, da svolgersi all'interno dell'orario ordinario di lavoro.

Art. 4 Titoli, attività e competenze richieste

Per il profilo di cui al punto **a)**, il candidato dovrà essere in possesso del seguente **titolo**:

- Diploma di Laurea ante D.M. 3 novembre 1999, n. 509 in Scienze e tecnologie agrarie (LM 69) ovvero Laurea specialistica o Laurea Magistrale equiparata al suddetto diploma di laurea ai sensi del Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009;

Il prestatore dovrà svolgere le seguenti **attività**:

- analisi dei dati
- sviluppo database
- interviste ai ricercatori dello spoke
- rielaborazione e sviluppo piattaforma dss

Il prestatore dovrà inoltre essere in possesso delle seguenti **competenze**:

- capacità di analisi dati



- capacita' di condurre interviste e focus group
- capacita' di lavorare per un osservatorio dei mercati agroalimentari

Per il profilo di cui al punto **b)**, il candidato dovrà essere in possesso del seguente **titolo ed esperienza**:

- a) Diploma di Laurea ante D.M. 3 novembre 1999, n. 509 in Economia Mercati e Sviluppo (L33) ovvero Laurea specialistica o Laurea Magistrale equiparata al suddetto diploma di laurea ai sensi del Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009;
- b) comprovata esperienza maturata nel settore Marketing e Management

Il prestatore dovrà svolgere le seguenti **attività**:

valutare la fattibilità e la qualità della vita nelle aree rurali sarà effettuato attraverso l'uso di metodologie basate su indagini e l'approccio delle Capacità come riferimento teorico. Gli studi includeranno l'identificazione delle disparità monetarie e non monetarie tra diverse aree rurali come quelle montane e marginali. Saranno valutate le condizioni socioeconomiche che favoriscono la diversificazione delle aziende agricole e l'adozione di tecnologie intelligenti nelle aree marginali.

Saranno proposti modelli comportamentali delle aziende agricole per evidenziare i fattori psicologici e socioeconomici e proporre politiche per migliorare l'introduzione di innovazioni tecnologiche nelle aree rurali marginali.

Il prestatore dovrà inoltre essere in possesso delle seguenti **competenze**:

- capacita' di analisi dati
- capacita' di condurre interviste e focus group
- capacita' di lavorare per un osservatorio dei mercati agroalimentari

Per il profilo di cui al punto **c)**, il candidato dovrà essere in possesso del seguente **titolo ed esperienza**:

- a) Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (L19) o Laurea in lingue e culture straniere (L-11)
- b) comprovata esperienza maturata nel settore della comunicazione istituzionale, Organizzazione eventi, comunicazione e nuove tecnologie

Il prestatore dovrà svolgere le seguenti **attività**:

- Azioni volte a promuovere l'educazione e la consapevolezza del suolo a tutti i livelli: workshop, sperimentazioni e corsi di formazione per operatori (ad esempio, agricoltori e forestali, piccoli proprietari, consulenti e organizzazioni), fornendo informazioni e formazione appropriate per migliorare la conoscenza e le competenze sulle pratiche di gestione sostenibile del suolo, e eventi di diffusione per studenti e cittadini, per aumentare la consapevolezza sul ruolo e il valore del suolo.

Il prestatore dovrà inoltre essere in possesso delle seguenti **competenze**:

- capacita' di organizzare una comunicazione istituzionale
- capacita' di entrare in relazione con il pubblico per comunicare e sensibilizzare su tematiche specifiche
- capacita' utilizzare i social media per finalita' divulgative sui social media

Art. 5

Termine di presentazione domanda

Gli interessati all'affidamento dell'incarico potranno far pervenire, entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale d'Ateneo, la propria adesione all'Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici - Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico Amministrativo, previo parere favorevole del Responsabile della struttura di appartenenza, utilizzando l'unito modello di domanda (vedi allegato A) con allegato il curriculum vitae.

All'istanza di partecipazione alla presente procedura dovranno essere allegati:

- 1) la fotocopia di un valido documento di riconoscimento, attestante l'identità;
- 2) l'informativa e l'autorizzazione al trattamento dei dati, la cui sottoscrizione risulta necessaria al fine di dare corso alla richiesta di partecipazione al presente avviso (Allegato B).



Art. 6 Valutazione

Le candidature pervenute saranno valutate dal Responsabile scientifico del progetto “National Research Centre for Agricultural Technologies (AGRITECH)”, Prof.ssa Maria Rosaria Corbo, di concerto con il Direttore Generale.

La valutazione avverrà sulla base della verifica delle competenze professionali in possesso di ciascun aspirante e di un eventuale colloquio.

Al termine del processo, il Direttore Generale comunicherà agli interessati l'esito.

Art. 7 Trattamento dei dati personali

Questa Università si impegna a trattare i dati forniti dal/la candidato/a nel rispetto dei principi cui al Regolamento UE n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento è l'Università di Foggia, con sede legale in Foggia, Via Gramsci n. 89/91 – PEC: protocollo@cert.unifg.it.

Il Rappresentante Legale dell'Università di Foggia è il Rettore pro tempore prof. Lorenzo Lo Muzio, domiciliato per la carica, presso la sede legale dell'Ente, Via Gramsci n. 89/91, 71122 - Foggia.

Il Responsabile della Protezione Dati Personali è l'Avv. Nicola Fabiano, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia, PEC: rpd@cert.unifg.it.

Art. 8 Responsabile del procedimento

Ai sensi della L. 7.08.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, il responsabile del procedimento è la dott.ssa Angelica Taranto – Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici – Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-Amministrativo, sito in Via Gramsci 89/91–Foggia (e-mail: angelica.taranto@unifg.it).

Art. 9 Pubblicità

La pubblicità della procedura di cui al presente avviso, sarà garantita mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché nell'apposita pagina web di Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.

Il Direttore Generale
(*dott.ssa Teresa Romei*)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005